

5. 2018 01 01 2018 31 2018 2020
 2020 31 2018 01 2018 31 2020
 2020 31 2018 01 2018 31 2020

6. 2017 26 2017 26 2017 26
 2017 26 2017 26 2017 26
 2017 26 2017 26 2017 26

7. 2019 17 2019 17 2019 17
 2019 17 2019 17 2019 17
 2019 17 2019 17 2019 17

8. 2019 18 2019 18 2019 18
 2019 18 2019 18 2019 18
 2019 18 2019 18 2019 18

¹ 2019 18 2019 18 2019 18



Dear All,

This is to let you know that Ali's last working day is 22 August 2019.

Ali, Aiman and myself had a chat yesterday and Ali had informed of his intention to depart from TM and he gave his notice of decision to leave in person. We agreed that Aiman and I will discuss and let him know the best day to start his notice so that we can meet his requirement to take his 16 days of annual leave within this notice period, noting that there is a big public holiday coming in between as well. Essentially, he will be away for 95% of his notice period. In addition, we also had to take into account the financial aspect of his absence on leave and whilst still needing someone to undertake the work.

He is not being given a notice but as per our verbal agreement we have advised him of the best date for him to start counting his notice period.

August is the busiest time for BAARU project and since Ali wanted to prioritize his leave, and because this is the busiest period for BAARU project, we felt a transition was needed as soon as possible.

I have not copied Ali this e-mail because I wanted to ensure there is no misunderstanding among staff regarding his short handover time. Senior Management will have a separate conversation with him.

Thanks

Shiu

10. 25 ޖުލައި 2019 ގައި ރިއާޒަތް ދަންނަވާ ފޯމުގައި ބަޔާންކުރި ގޮތުގައި ރިއާޒަތް ދަންނަވާ ފޯމުގައި ބަޔާންކުރި ގޮތުގައި

ދަންނަވާ ފޯމުގައި ބަޔާންކުރި ގޮތުގައި



Hi Ali,

I am writing to you once again, to sit and communicate with us alternative arrangements to those proposed by us so that we can proceed with the handover process. Considering that: a) you have been offered a job at Westminster Foundation; b) you have communicated to us that you have decided to accept the offer; and c) the likely date for you to commence work at Westminster Foundation is early September, it is imperative that there be communication for a smooth transition provided the short timeframe.

As the BAARU project nears completion at the end of January 2020, a number of activities including the sub-grant projects, democracy survey, women candidate training, and several regional workshops require urgent attention if to be concluded successfully. I hope we can communicate and reduce possible adverse impacts on BAARU activities as much as possible as a result of your departure.

I too would like to reiterate the email I sent on 18 July was not a notice of dismissal.

I can make myself available at a time of your convenience on Sunday, 28 July. I hope to hear from you.

Regards,

Aiman



[illegible][illegible]

Dear Ali,

I understand you did not want to engage with Aiman, your direct line manager, further to discuss regarding the verbal notice of resignation you gave to us at a meeting you had requested on 15 July 2019. At the meeting you had informed that you had been offered a job at Westminster Foundation for Democracy, and we openly discussed possible dates to start your notice period. You had suggested that you wish to start your notice on 1 August so that you could start your new job on 1 September and informed that you wish to take the remaining 16 days of annual we did not agree at the meeting was which dates would be most suitable to start your notice period and the meeting ended with Aiman and I tasked with proposing a date to start your notice period. It was agreed that the date would be mutually agreeable and convenient to both parties.

As discussed on 18 July we sent you an email with the dates we prefer.

Since then you have had several discussions with different staff regarding this including reading out emails which were sent to you from Aiman in front of all staff, providing a misunderstood/false version of what was discussed and agreed at our meeting, and continue to create confusion and tension in the office by refusing to engage in this discussion. Even though we have not issued any notice to you, you continue to convey to staff that we have somehow unfairly dismissed you or given you a notice.

Aiman had requested a meeting with you again on 21 July you via whatsapp and in person to clear confusion and discuss regarding the email that was sent to you on 18 July which detailed the dates we suggested for you to start notice and to discuss handover. You refused to cooperate at the meeting on 21 July and walked out saying that you are speaking to lawyers. You also refuse to initiate or discuss handover tasks stating that you will only start handover when you give your notice. I note again that we started this discussion in the first place because you had given a verbal notice of resignation.



I will be away in the next couple of weeks, but your line manager, Aiman Rasheed will be reaching out to you again to arrange a meeting to discuss this with you.

[illegible][illegible]

² جہو سھمخوؤد وکھنومس وج وگڑاٹھر چکھریڈیستونوس داسو زسرسو ژودس 7-3 وسر سرنام



[illegible][illegible][illegible]

Dear Ali Shareef,

I am writing to inform you that Transparency Maldives retracts the following emails.

- Date: 18 July 2019, Subject: Handover
- Date: 18 July 2019, Subject: Regarding Ali's resignation

The reason for retracting the emails is to clarify the confusion as to whether you were given notice of termination. It was not TM's intention to give you notice of termination as reiterated in emails sent on 21 July: Regarding Ali's handover, 25 July: Handover, and 25 July: Handover.

Please note you are an employee of Transparency Maldives and a notice of termination is not in effect.

Thank you.

Regards,

Aiman Rasheed



[illegible]

18.1. $\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$

[illegible]

سَوْدَسَرَّارِ رَازِدَرْ سَمُودِرْ رَاوَنَدَرْ، اَبُو سَمُودِي فَوْجِ قُرُونِ سَرِنَسَرِ مَزَرْ

[illegible]

عَمَّ يَتَسَوَّوْنَ لَكَ عِلْمٌ مِمَّا فِي السَّمَاوَاتِ وَمِمَّا فِي الْأَرْضِ وَإِن يَعْتَدُوا فَوَاقِدَ مِّنْ عِشِّ آلِهَةٍ مَّقْوِيَاتٍ

[illegible][illegible]

18.3. 01 ژانویه 2019 زاری، بهار، خرداد و فروردین

18.4. ۱۴۰۱ هجری قمری ۰۸ ذی قعدة ۲۰۱۹ م ۱۴۰۱ هجری قمری

18.5 .01 رەسەنسىمۇ 2019 زىر تۈرلۈك قورال-ياردەمچىلىك دۈركىدە بىر تۈرلۈك سىرتقى ئۆزگىرىش

دې ډېټې ته د ۰۸ د اګسټ ۲۰۱۹ ز. د لومړۍ ربعي د سوداګرۍ د شلوي په نوم لاسليک کړئ.

18 رَکْعَتُ ۲۰۱۹ رَکْعَتُ ۱۸ رَکْعَتُ ۱۷ رَکْعَتُ ۱۶ رَکْعَتُ ۱۵ رَکْعَتُ ۱۴ رَکْعَتُ ۱۳ رَکْعَتُ ۱۲ رَکْعَتُ ۱۱ رَکْعَتُ ۱۰ رَکْعَتُ ۹ رَکْعَتُ ۸ رَکْعَتُ ۷ رَکْعَتُ ۶ رَکْعَتُ ۵ رَکْعَتُ ۴ رَکْعَتُ ۳ رَکْعَتُ ۲ رَکْعَتُ ۱ رَکْعَتُ

18.6. **وَمِنْ ذُرِّيَّتِهِ نَبِيٍّ يُؤْتِي السُّبْحَانَ حَقَّ تِلْكَ الْوَعْدَةِ وَأَنَّهُ لَعَلَّكُمْ تَعْلَمُونَ**

[illegible]

تەرمۇز، 01 ئۆكتەبىر ئەتىرە 2019 زىر ئىككىنچى قېتىملىق كۈتۈپخانىسىنىڭ بويلاش مەھسۇلاتى

سُرُجُ سَمْعِی



[illegible][illegible]

[illegible]

4 "የጋራ ጥያቄ" በጥቅምት 2019/242 "የጋራ ጥያቄ" በጥቅምት 2019/242 "የጋራ ጥያቄ" በጥቅምት 2019/242 "የጋራ ጥያቄ" በጥቅምት 2019/242



[illegible][illegible][illegible][illegible]

5 قوع ئۆزگەرتىش ۋە قىممەت ئۆزگەرتىش 242/VTR/2019 "ئۆزگەرتىش سىرتىدىكى ئۆزگەرتىش" 3 قوس سىرتىدىكى



- [illegible]



[illegible][illegible]

20.8. دېچي مەھسۇلاتنى ئىشلىتىدىغان ۋاقىتتا، ۋاسىئەتلىرىدە بىر قېتىم 01 سۆيۈنمەككە 2019 يىلى دېڭىزدا
 تۇرۇپ چىقىرىلغان، ۋاسىيەتلىرىدە 26 ۋاسىيەتلىرىدە بىر قېتىم مەھسۇلاتنى
 ئىشلىتىدىغان ۋاقىتتا

20.9. جَعَلْنَا لَكَ خَلْقًا مِّنْ نَّفْسِكَ لَعَلَّكَ تَهْتَبُ
 مَعَهُمْ يَوْمَ تَأْتِي سَأَلَكَ عَمَلُ السَّاعَةِ
 لَمَّا تَأْتِي سَأَلَكَ عَمَلُ السَّاعَةِ لَمَّا تَأْتِي سَأَلَكَ عَمَلُ السَّاعَةِ

[illegible]

[illegible]

فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ كَفَرُوا مِنْ عَذَابِ اللَّهِ الَّذِي هُوَ عَظِيمٌ

[illegible]

21.1. *بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي بَارَأَ الْإِنْسَانَ مِنْ أَحْسَنِ عَشْرٍ وَخَلَقَ الْإِنْسَانَ مِنْ عَلَقٍ وَإِنَّا لَنَرَاهُ لَنِازٍ يُنْزِلُ الْوَحْيَ بِالْقُرْآنِ وَالْقُرْآنُ هُوَ الْكَلِمَةُ الْحَقُّ وَحَدَّثَ بِهِ أَنْتَ يَمِينُ لَنَرَاهُ لَمَنِازٍ يُنْزِلُ الْوَحْيَ بِالْقُرْآنِ وَالْقُرْآنُ هُوَ الْكَلِمَةُ الْحَقُّ وَحَدَّثَ بِهِ أَنْتَ يَمِينُ*

خَيْرٌ لَّكَ مِنْكَ خَيْرٌ لَّكَ (constructive dismissal) خَيْرٌ لَّكَ مِنْكَ خَيْرٌ لَّكَ

[illegible]

هَاسِرْدَاغَرُو خِرَدُو بَرُوخُو دَرَادَرُو هَمُو فُو، وَجِ خَرَدُو نِيَسَرْدُو 26 وَسَر دَرَدَرُو (س)

اِنَّكَ
مَعْرُوفٌ مِّنْ قَبْلِ
رَبِّكَ
مُتَّبِعٌ مِّنْ قَبْلِ
رَبِّكَ
مُتَّبِعٌ مِّنْ قَبْلِ
رَبِّكَ
مُتَّبِعٌ مِّنْ قَبْلِ
رَبِّكَ

دَوْرَانِ حُجْرَتِ دُرِّ نَسَبِ اَزْدِی، وَجْهِ مُرَوَّعٌ مُتَمَرِّدٌ 29 وَرَدِ دُرِّتَرْدِ (-) 1) وَرَدِ

سَمْعَهُ يَسْمَعُ ۖ بَصَرُهُ يَبْصُرُ ۖ لَيْسَ كَمِثْلِهِ شَيْءٌ ۚ يُرْسِلُ الرِّيحَ زَوَارِفَ الْمَاضِیِّ ۚ

[illegible]

فَوَافِقُ فَرْقٍ دَارِ سَادَةٍ سَخَّاحُ دَرِّ جَمْرٍ سَرَسُ بَحْرِ سَمَرٍ دَوَّاعُ قَوْسٍ دَرَكَمَرِ رَسَرِ

اَللّٰهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ عَلٰى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ

[illegible][illegible][illegible]

١٠ ١١ ١٢ ١٣ ١٤ ١٥ ١٦ ١٧ ١٨ ١٩ ٢٠ ٢١ ٢٢ ٢٣ ٢٤ ٢٥ ٢٦ ٢٧ ٢٨ ٢٩ ٣٠ ٣١ ٣٢ ٣٣ ٣٤ ٣٥ ٣٦ ٣٧ ٣٨ ٣٩ ٤٠ ٤١ ٤٢ ٤٣ ٤٤ ٤٥ ٤٦ ٤٧ ٤٨ ٤٩ ٥٠ ٥١ ٥٢ ٥٣ ٥٤ ٥٥ ٥٦ ٥٧ ٥٨ ٥٩ ٦٠ ٦١ ٦٢ ٦٣ ٦٤ ٦٥ ٦٦ ٦٧ ٦٨ ٦٩ ٧٠ ٧١ ٧٢ ٧٣ ٧٤ ٧٥ ٧٦ ٧٧ ٧٨ ٧٩ ٨٠ ٨١ ٨٢ ٨٣ ٨٤ ٨٥ ٨٦ ٨٧ ٨٨ ٨٩ ٩٠ ٩١ ٩٢ ٩٣ ٩٤ ٩٥ ٩٦ ٩٧ ٩٨ ٩٩ ١٠٠

22.1. 22 ربيع الثاني 2019

[illegible]

22.2. رِسْمِ دَرَسْتِ مَرَاتَبُو فَرْخَمُو فَرْخَمُو فَرْخَمُو 01 سَوْبُخْ شَهَادَتِ 2019 زَارِ سِرَجِ سَوْبِ فَوْجِ قُرْبَانِ

[illegible][illegible][illegible]

22.4. اِسْمُو دَسَرَتِي مَرَدَتُو فَيَكُونُ اِسْمُهُمْ اَنْتُمْ اَوَّلُكُمْ اَلَمْ تَعْلَمُوْا اَنْ اِسْمَ دَسَرَتِي مَرَدَتُو فَيَكُونُ اِسْمُهُمْ اَنْتُمْ اَوَّلُكُمْ اَلَمْ تَعْلَمُوْا

قُرْآنُکُمْ وَحِیُّ قُرْآنُکُمْ وَصَلَاتُکُمْ مَعْمَرُکُمْ قُرْآنُکُمْ وَحِیُّ قُرْآنُکُمْ وَصَلَاتُکُمْ مَعْمَرُکُمْ قُرْآنُکُمْ وَحِیُّ قُرْآنُکُمْ وَصَلَاتُکُمْ مَعْمَرُکُمْ



[illegible][illegible][illegible][illegible]

[illegible]

27. *فَوَيْلٌ لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ صَلَاتِهِمْ سَاهُونَ ۚ*
يَوْمَ يُنَادُوا لِلَّذِينَ هُمْ عَنْ صَلَاتِهِمْ سَاهُونَ أَلَيْسَ
عِنْدَ اللَّهِ عَذَابٌ أَلِيمٌ ۚ

[illegible]

29. *ਨਿਯੰਤ੍ਰਣ, ਨਿਰੀਖਣ ਅਤੇ ਸੰਸਕਾਰ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਰਜਣਸ਼ੀਲ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦੇ ਵਰਤੋਂ,*
*Kaur v Leeds Teaching Hospitals NHS Trust*⁶ *ਨਿਰੀਖਣ ਅਤੇ ਸੰਸਕਾਰ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਰਜਣਸ਼ੀਲ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦੇ ਵਰਤੋਂ,*
ਨਿਰੀਖਣ ਅਤੇ ਸੰਸਕਾਰ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸਿਰਜਣਸ਼ੀਲ ਸਮੇਂ ਦੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦੇ ਵਰਤੋਂ,

⁶ [2018] EWCA Civ 978, CA



ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು ಹೆಸರಿಸುವುದು, ಆ ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು ಒಳಗಡೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಹಾಗೂ
ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ.

50. ಆದ್ದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು ಹೆಸರಿಸುವುದು, 30 ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2019 ರ
ತೀರ್ಮಾನದಂತೆ, ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ
ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ.

51. ಆದ್ದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು ಒಳಗಡೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಹಾಗೂ
ನಿರ್ದೇಶಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು
ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು
ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು
ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ.

52. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು
ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು
ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು
ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ.

53. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು
ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು
ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನವರನ್ನು
ಹೆಸರಿಸುವುದು ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಅಧಿಕಾರವಾಗಿದೆ.



61. *هَبْ سَعِيدُونَ قَرِوْ وَجْهَ قَرَّ زِيَّاسْ، هَبْ سَعِيدُونَ دُتْر سَوَا مَوْدُونِ مَوْدُونِ مَوْدُونِ*
هَبْ سَعِيدُونَ دَوْدُونِ دَوْدُونِ دَوْدُونِ دَوْدُونِ دَوْدُونِ دَوْدُونِ دَوْدُونِ
وَجْهَ قَرَّ زِيَّاسْ زِيَّاسْ زِيَّاسْ زِيَّاسْ زِيَّاسْ زِيَّاسْ زِيَّاسْ

62. جاسر سار جوقه ريس زيمدس، گيتر سر سوسو 37 ورس دوتري (ر) موبچي قيسار قوروس
ميرسي عرسا زي تر لارا زو.

[illegible]

٦٤. ١. ٢. ٣. ٤. ٥. ٦. ٧. ٨. ٩. ١٠. ١١. ١٢. ١٣. ١٤. ١٥. ١٦. ١٧. ١٨. ١٩. ٢٠. ٢١. ٢٢. ٢٣. ٢٤. ٢٥. ٢٦. ٢٧. ٢٨. ٢٩. ٣٠. ٣١. ٣٢. ٣٣. ٣٤. ٣٥. ٣٦. ٣٧. ٣٨. ٣٩. ٤٠. ٤١. ٤٢. ٤٣. ٤٤. ٤٥. ٤٦. ٤٧. ٤٨. ٤٩. ٥٠. ٥١. ٥٢. ٥٣. ٥٤. ٥٥. ٥٦. ٥٧. ٥٨. ٥٩. ٦٠. ٦١. ٦٢. ٦٣. ٦٤. ٦٥. ٦٦. ٦٧. ٦٨. ٦٩. ٧٠. ٧١. ٧٢. ٧٣. ٧٤. ٧٥. ٧٦. ٧٧. ٧٨. ٧٩. ٨٠. ٨١. ٨٢. ٨٣. ٨٤. ٨٥. ٨٦. ٨٧. ٨٨. ٨٩. ٩٠. ٩١. ٩٢. ٩٣. ٩٤. ٩٥. ٩٦. ٩٧. ٩٨. ٩٩. ١٠٠.



“... (1) ...”
 ...
 ...

65. ...

... 2021 ...
 ... 16 ...
 ... 13 ...
 ...
 ...
 ...
 ...

66. ...

66.1. ...

...

66.2. ... 2019 ... 22 ... 2023 ...

... 1 ...

... 950,520/- ...

...

66.3. ... 32/2021 ...

... 421 ...

...



Իրավաբանական և արհեստագիտական իրավունքի մասին օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

նախնական և արհեստագիտական իրավունքի մասին օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

67.3. Վիճակի փոփոխության հետևանքով առաջացած վնասների և արհեստագիտական իրավունքի մասին օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

ճշգրիտ (ս) հարցի վերաբերյալ և ճշգրիտ իրավունքի մասին օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

67.4. Ինչպե՞ս փոփոխվելու է իրավունքի մասին օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Վիճակի փոփոխության հետևանքով առաջացած վնասների և արհեստագիտական իրավունքի մասին օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Վիճակի փոփոխության հետևանքով առաջացած վնասների և արհեստագիտական իրավունքի մասին օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

ճշգրիտ (ս) հարցի վերաբերյալ և ճշգրիտ իրավունքի մասին օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

68. Ինչպե՞ս փոփոխվելու է իրավունքի մասին օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Ինչպե՞ս փոփոխվելու է իրավունքի մասին օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Սերժանտի 18-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Վիճակի փոփոխության հետևանքով առաջացած վնասների և արհեստագիտական իրավունքի մասին օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Վիճակի փոփոխության հետևանքով առաջացած վնասների և արհեստագիտական իրավունքի մասին օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Սերժանտի 18-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

ճշգրիտ (ս) հարցի վերաբերյալ և ճշգրիտ իրավունքի մասին օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

69. Ինչպե՞ս փոփոխվելու է իրավունքի մասին օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Սերժանտի 18-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Վիճակի փոփոխության հետևանքով առաջացած վնասների և արհեստագիտական իրավունքի մասին օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝

Վիճակի փոփոխության հետևանքով առաջացած վնասների և արհեստագիտական իրավունքի մասին օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին կետի համաձայն՝



නිමැවීමේ ක්‍රියාවලිය, අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා සරිලන
 දැනුමක් ලෙසින් පැහැදිලි කර ඇත. ¹⁹

84. සමස්ත අයුරු සලකා බැලීමේදී, අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 සමස්ත අයුරු සලකා බැලීමේදී, අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 වෙනස් වන්නේ නම්, අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 වෙනස් වන්නේ නම්, අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා.

85. අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා Employment Rights Act 1996 ට 95 වන උපදේශන 1 ට (c) ට
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා.

86. අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා
 අධිකරණයේ සිටින අය, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා, වෙළඳාමේ සිටින අය සඳහා.

¹⁹ Pauline Thai, *Constructive Dismissal: A Re Examination* (2014) 27 AJLL 137



97. *جیٹو، Moo Ng v Kiwi Products Sdn Bhd Johore & Anor*²⁶ د تیسوگری،

اگر سوڈو اسی سبب سے جیٹو کے لئے تیسوگری، تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے "تیسوگری" کے لئے،

*Sudhir A/L A K Kumaren v Industrial Court of Malaysia & Anor*²⁷

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

98. *تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے*

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

99. *تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے*

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے تیسوگری کے لئے

²⁶ [1998] MLJU 83

²⁷ [2025] MLJU 6775



ਨੂੰ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਅਤੇ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ. ³³ ਅੰਤ ਵਿੱਚ, ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ, ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ.

117. ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ. ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ. ³⁴

118. ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

unilaterally ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ 11 ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ. ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ, ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

Kaur v Leeds Teaching Hospitals NHS ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ

*Trust*³⁵ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ (last straw doctrine) cumulative conduct

³³ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ (ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ) ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ ਨਿਰਾਸ਼ਾ ਦਿਖਾਉਣਾ. “The reason for retracting the emails is to clarify the confusion as to whether you were given notice of termination...”

³⁴ Application of the last straw doctrine. Even if the last act was not itself repudiatory, if it contributed to a cumulative breach, resignation can be justified. *Kaur v Leeds Teaching Hospitals NHS Trust* [2018] EWCA Civ 978

³⁵ [2018] WLR (D) 268



128.2. Երբ սեփական իրավունքները չեն խախտվում, ինչպես նաև չեն խախտվում
 սեփական իրավունքները, որոնցում չեն խախտվում, սեփական իրավունքները
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում

128.3. Երբ սեփական իրավունքները չեն խախտվում, ինչպես նաև չեն խախտվում

128.4. Երբ սեփական իրավունքները չեն խախտվում, ինչպես նաև չեն խախտվում

128.5. Երբ սեփական իրավունքները չեն խախտվում, ինչպես նաև չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում

128.6. Երբ սեփական իրավունքները չեն խախտվում, ինչպես նաև չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում

128.7. Երբ սեփական իրավունքները չեն խախտվում, ինչպես նաև չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում
 որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում, որոնցում չեն խախտվում

128.8. Երբ սեփական իրավունքները չեն խախտվում, ինչպես նաև չեն խախտվում



128.9. Ի՞նչ սեփականության իրավունքներ ունի Վահագնը, փոխանցված իրավունքներ և/կամ

նվաճող իրավունքներ, ըստ նախնական "Երկրագործ" փոխանցված իրավունքներ և/կամ

սեփականության

129. Ընդհանուր առմամբ, Վահագնը իրավունքներ ունի Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ 37-րդ հոդվածի (բ) կետի փոխանցված իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

130. Ընդհանուր առմամբ, Վահագնը իրավունքներ ունի Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

131. Ընդհանուր առմամբ, Վահագնը իրավունքներ ունի Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ

և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ և/կամ Վահագնի ընդհանուր իրավունքներ



[illegible][illegible][illegible][illegible]

۴۰

[illegible][illegible][illegible][illegible]

41. **فوج زلزلہ** کے متاثرہ اسکولوں کی فہرست 20 ستمبر 2020ء کی اپڈیٹڈ ہے۔

42 "فوج ڈرائیو" کے ہمراہی دستوں کے سربراہان 200-VTR/VA/2019/36 (10 دسمبر 2019) "فوجی" کے ہمراہی دستوں کے سربراہان



“...
...
...”

160. ...

...
...
...
...
...⁴³ 17 ...

161. ...

...
(2020/SC-A/46) ...

...
...
...
...
...

“...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...”

⁴³ 4/2011



٤٤ — اِسْمُو دِ سِرْ قُرْدَا مَحْرُودِي رَجْع مَكْرِهَوِ عَرَبِي سَلَامَتِ سَرْسَر

[illegible][illegible]

45 جَدَّوْزِ قَرُوْ رِسْمِيْسَر دَقَسَر رَجْعَمَرَمُوْ دَقَسَر 284 وَسَر دَقَسَر (س) زِ هَوَسَرَمَرَمُوْ

46 وَتَحْسَبُ رِجْلَ عَمْرٍو تَنْتَبِهُ 284 وَسَرَّ دَرَجَتِي (١)

47 دَکَرَسِرَ رَجْعَ مَرَدُوْیَ نَیَّ سَرَسَرَدُوْیَ 284 قُوسَ دَرَدَرَدُوْیَ (س)

48 دَحْرَسَر رَجْعَ مَرَدُّو نِي سَرَدُو 284 مَوَسَر دَوَرَدُو (س)



